



राष्ट्रीय इस्पात निगम लिमिटेड  
(भारत सरकार का उपक्रम)  
**Rashtriya Ispat Nigam Limited**  
(A Government of India Undertaking)  
CIN No. U27109AP1982GOI003404



**Date 21-05-2022**

**REPLY OF THE CPIO IN THE ONLINE RTI APPLICATION DATED 25.04.2022  
FILED BY KOLLA RAJU REGD. NO. RINLT/R/E/22/00089**

**Query No. 1:**

Please provide the certified copies of wages circular.

**Reply:**

The latest copy of wage circular issued in respect of Contract labours is enclosed at Annexure-1.

**Query No. 2:**

Please provide the certified copies of bonus circular.

**Query No. 3:**

Please provide the certified copies of night allowance and other allowances.

**Query No. 4:**

Please provide the certified copies of (Rules/Circular) Earn Leave, Casual Leave, National Holidays and other Leaves.

**Reply:**

The information with regards to bonus and various leaves etc., the same is being implemented as per statutory Act. As regards other allowances asought at point 3. above, the copy of the circular issued for payment of welfare allowance to the Contract labours in RINL is enclosed at Annexure-2.

**Query No. 5:**

Please provide the certified copies of Annual Expenditure chart/sheet of contractual Labours wages.

**Reply:**

The information sought is not clear.

-2-



*Please send your reply to:*

Phones : +91 891 -  
Tel/Fax : +91 891 -  
E-mail :

विशाखपट्टणम इस्पात संयंत्र, विशाखपट्टणम-530031

Visakhapatnam Steel Plant, Visakhapatnam - 530 031

Regd. Office : Visakhapatnam Steel Project, Administrative Building, Visakhapatnam - 530 031, INDIA.

पंजीकृत कार्यालय : विशाखपट्टणम इस्पात परियोजना, प्रशासनिक भवन, विशाखपट्टणम-530031, भारत



राष्ट्रीय इस्पात निगम लिमिटेड  
(भारत सरकार का उपक्रम)  
**Rashtriya Ispat Nigam Limited**  
- A Government of India Undertaking)  
CIN No. U27109AP1982GOI003404



-2-

The above information is furnished to the best of my knowledge and ability.

In case you desire to prefer an appeal against the information furnished, in pursuance with Clause no. 7(8) of RTI Act-2005, you may do so to the Appellate Authority designated by VSP as per details furnished below within a period of thirty days.

**Appellate Authority**

Sri F. K. Lakra  
CGM (TA)  
Room No.16, 1st Floor,  
Town Admn Deptt,  
RINL/Visakhapatnam Steel Plant,  
Visakhapatnam-530032.

हिलेन्द्र

HM Sehgal  
DGM ( Adm.)-HOD & CPIO  
General Administration Department  
Visakhapatnam Steel Plant  
Rashtriya Ispat Nigam Limited



A NAVRATNA COMPANY

*Please send your reply to:*

Phones : +91 891 -  
TelFax : +91 891 -  
E-mail :

विशाखपट्टणम इस्पात संयंत्र, विशाखपट्टणम-530031

Visakhapatnam Steel Plant, Visakhapatnam - 530 031

Regd. Office : Visakhapatnam Steel Project, Administrative Building, Visakhapatnam - 530 031, INDIA.

पंजीकृत कार्यालय : विशाखपट्टणम इस्पात परियोजना, प्रशासनिक भवन, विशाखपट्टणम-530031, भारत

राष्ट्रीय इस्पात निगम लिमिटेड Rashtriya Ispat Nigam Limited  
विशाखपट्टणम इस्पात संयंत्र Visakhapatnam Steel Plant  
विशाखपट्टणम Visakhapatnam

मानव संसाधन विभाग- केंद्रीय संविदा श्रमिक कक्ष  
HR Department - Central Contract Labour Cell

ई-डॉक/8-Dok  
मा.सं. (सी एल सी)/HR (CLC)

22/1/18

परिपत्र CIRCULAR

सं. No. मा सं/सं श्र/न्यूनतम वेतन HR/CL/MW/1/ई-डॉक/35

दि. dt 25.04.2022

विषय: न्यूनतम अधिनियम, 1948 - न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 - दि. 01.04.2022 से लागू होने वाले न्यूनतम वेतन की दरों का संशोधन।

Sub: Minimum Wages Act, 1948 - Revision of Minimum rates of wages w.e.f 01.04.2022

संविदा श्रमिक को दि. 01.04.2022 से परिवर्तनीय महंगाई भत्ते के संशोधन के कारण भुगतान की जाने वाली न्यूनतम वेतन दरों का संशोधन किया गया है। इस संबंध में, नयी दिल्ली के मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) द्वारा दि. 31.03.2022 को जारी आदेश सं. एफ सं. 1/4(3)/2022-एल एस-II और विशाखपट्टणम के क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केंद्रीय) द्वारा दि. 05.04.2022 के ज्ञापन सं. 47/1(1)/2022 -आर एल सी के अनुसार संशोधित दर इस प्रकार हैं:

The Minimum rates of wages payable to the contract workers are revised on revision of Variable Dearness Allowance w.e.f. 01.04.2022. The revised rates as per the Order issued by Chief Labour Commissioner(Central), New Delhi vide No: F.No.1/4(3)/2022-LS-II Dated: 31.03.2022 and Memorandum Issued by Regional Labour Commissioner(Central), Visakhapatnam vide No: No.47/1(1)/2022-RLC dated 05.04.2022 are as follows:-

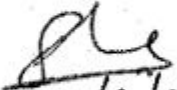
क्र सं S.no	कामगार की श्रेणी Category of worker	मूल वेतन प्रति माह Basic Wages Per Month	परिवर्तनशील महंगाई भत्ता प्रति माह Variable Dearness Allowance Per Month	कुल मासिक वेतन Total wages per month	दैनिक वेतन का दैनिक दर Daily rate of wages payable
1	Un-skilled	11,362/-	3,016/-	14,378/-	553/-
2	Semi-skilled	12,844/-	3,406/-	16,250/-	625/-
3	Skilled	15,054/-	4,030/-	19,084/-	734/-

2. दैनिक वेतन की गणना हेतु मासिक वेतन को 26 से विभाजित करना चाहिए, जिसमें सप्ताह के विश्राम दिन शामिल हैं।

To arrive at daily wage, the monthly wage shall be divided by 26, which is inclusive of weekly days of rest.

3. वी एस पी के विभागाध्यक्ष/अभियंता प्रभारियों से अनुरोध है कि न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के तहत दि.01.04.2022 से उपर्युक्त संशोधित दरों के अनुसार संविदा अभिकरणों द्वारा केंद्रीय न्यूनतम वेतन के भुगतान के अनुपालन सुनिश्चित करें।

The Heads of Departments/Engineers-in-charge in VSP are requested to ensure compliance by the contracting agencies for payment of the Central Minimum Wages payable under the Minimum Wages Act, 1948 w.e.f. 01.04.2022 as per the revised rates mentioned above.

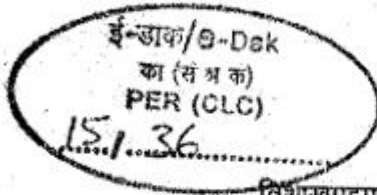
  
25/4/2022

(एस के कर ) (S. K Kar)

उप महाप्रबंधक (मा सं) DGM (HR)-CCG

वितरण Distribution:

मानक Standard



विशाखपट्टणम इस्पात संयंत्र VISAKHAPATNAM STEEL PLANT

विशाखपट्टणम VISAKHAPATNAM

मानव संसाधन विभाग HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

संविदा श्रमिक कक्षा CONTRACT LABOUR CELL

अंतःकार्यालय तालपत्र INTER-OFFICE MEMO

प्रेषक From: AGM(HR)-CLC & Canteens Ph.No.24845 /9866118749	सेवा में To All HoDs in Works, Non-works (including Mktg. & MM) and Mines depts..
---	---

सं.HR/CL/ASMA/15/294

दि.05.03.2015

विषय: संविदा श्रमिकों को ए एस एम ए और एस एम ए जैसे भत्तों का भुगतान।

Sub: Payment of allowances like ASMA and SMA to contract labour.

यह निर्णय लिया गया है कि संविदाकार, संविदा श्रमिकों को निम्नसूचित पद्धति के अनुसार अतिरिक्त भत्ते का भुगतान करें।

It has been decided that Contractors will be required to pay Additional Allowances to the contract labour deployed by them, as per the following procedure:

1) अतिरिक्त विशेष विविध भत्ता (ए एस एम ए)

Addl. Special Miscellaneous Allowance (ASMA):

संविदाकार अतिरिक्त विशेष विविध भत्ते (ए एस एम ए) के रूप में कैंटीन, वार्षिक अनुरक्षण हेतु संख्यानुपाती दर, संबंधी कार्यों सहित संकर्म, गैर-संकर्म, खान में नियुक्त अपने संविदा श्रमिकों को 01.07.2014 से उनकी वास्तविक उपस्थिति हेतु प्रतिदिन 42.30/- रुपये (रुपये बयालीस और तीस पैसे) की राशि, अधिकतम 1100/- रुपये (रुपये ग्यारह सौ मात्र) प्रतिमाह का भुगतान करेंगे। हालाँकि, यह निर्माण, परियोजना, विस्तारण, ए एम आर, एक बारके लिए दी गयी संविदाओं और अस्थाई भारी मरम्मत संविदा/कार्य तथा अन्य सभी प्रकार के अस्थाई कार्यों के लिए लागू नहीं होगा। यह राशि, ईंधन प्रभार और भोजन/दूध/नाश्ता/नारियल पानी के लिए किये गये व्यय हेतु भत्ते के रूप में मानी जाती है।

The Contractors will pay an amount @ ₹ 42.30/- (Rupees forty two and paise thirty only) per day of actual attendance to the contract labour engaged by them in Works, Non-Works, Mines including contract labour engaged in canteens, piece-rated annual maintenance jobs, subject to a maximum of ₹ 1100/- (Rupees eleven hundred only) per month w.e.f. 01-07-2014 as Addl. Spl. Miscellaneous Allowance (ASMA). This, however, will not be applicable to contract labour engaged in construction, projects, expansion, AMR, one-time contracts and temporary capital repair contracts/jobs and all other jobs which are purely temporary in nature. This amount is meant towards expenditure incurred on fuel charge and food/milk/Tiffin allowance/ coconut water allowance.

2) विशेष विविध भत्ता (एस एम ए) Special Miscellaneous Allowance (SMA):

संविदाकार, कैंटीन, वार्षिक अनुरक्षण हेतु संख्यानुपाती दर, संबंधी कार्यों सहित संकर्म, गैर-संकर्म, खान में नियुक्त अपने संविदा श्रमिकों, जो वर्ष 2008 में किये गये करार के अनुरूप विशेष विविध भत्ता (एस एम ए) प्राप्त न कर



रहे हों, को दि.01.07.2015 सेउनकी वास्तविक उपस्थिति हेतु 38.46/- रुपये (रुपयेअड़तीस और छियालीस पैसेमात्र) प्रतिदिन की राशि, अधिकतम 1000/- रुपये (रुपये एक हजार मात्र) प्रतिमाह का भुगतान करेंगे।हालांकि, यह निर्माण, परियोजना, विस्तारण, ए एम आर, एक बार के लिए दी गयी संविदाओं और अस्थाई भारी मरम्मत संविदा/कार्य तथा अन्य सभी प्रकार के अस्थाई कार्यों के लिए लागू नहीं होगा।यह राशि, धुलाई भत्ता और भोजन/दूध/नाश्ता/नारियल पानी के लिए किये गये व्यय हेतु भत्ते के रूप में मानी जाती है।

The Contractors shall also pay an amount @ ₹ 38.46/- (Rupees thirty eight and paise forty six only) per day of actual attendance w.e.f. 01-07-2015 to the contract labour engaged by them in Works, Non-Works, Mines including contract labour engaged in canteens, piece-rated annual maintenance jobs, subject to a maximum of ₹1000/- (Rupees one thousand only) per month to those contract labour who are not receiving the Spl. Misc. Allowance (SMA) in pursuance of the agreement entered into in 2008. This, however, will not be applicable to contract labour engaged in construction, projects, expansion, AMR, one-time contracts, temporary capital repair contracts/jobs and all other jobs which are purely temporary in nature. This amount is meant towards expenditure incurred towards Washing allowance, food/milk/Tiffin allowance, coconut water allowance.

- 3) संविदाकारमासिक तौर पर नियुक्त अपने संविदा श्रमिकों को, लागू अनुसार उपर्युक्त राशि का भुगतान करेंगे।आर आई एन एल/वी एस पी, भुगतान का प्रमाण प्रस्तुत करने पर, उपरिख्य के रूप में उस पर 9% के दर से अतिरिक्त राशि सहितऐसे भुगतान की गयी राशि की अगले महीने में अलग से प्रतिपूर्ति करेगा।

The contractors will make the above payments, wherever applicable to the contract labour deployed by them on monthly basis. RINL/VSP will re-imburse the amount to the contractors so paid along with an additional amount @ 9% on it towards overhead charges, in the subsequent month separately subject to submission of proof of payment by the contractors.

- 4) भविष्य में आर आई एन एल से जारी की जानेवाली निविदाओं के संदर्भ में,संविदाकारों द्वारा संविदा श्रमिकों को ए एस एम ए/एस एम ए के भुगतान हेतु आवश्यक खंड को शामिल किया जाएगा, ताकि प्रतिपूर्ति के माध्यम का सहारा न लिया जाय।भावी निविदाओं में ऐसे उपयुक्त खंड को शामिल करने तक,प्रतिपूर्ति की यह प्रणाली जारी रहेगी।

In future tenders floated by RINL, suitable clause will be incorporated to enable the contractors to make ASMA/SMA payment to the contract labour without going through reimbursement route. Till such time the suitable clause is incorporated in future contracts, the system of reimbursement will continue.

- 5) अतः, अनुरोध है कि अपनेक्षेत्र/विभाग में कार्यरत सभी संविदाकारों को अपने क्षेत्र/विभाग अपने संविदा श्रमिकों को उपरोक्त अनुसार भत्तों के भुगतान संबंधी उपयुक्त अनुदेश जारी करें।

It is, therefore, requested that suitable instructions may be issued to all the Contractors working in your zone/dept. to pay the allowances to their eligible contract workers working in your area/department, as mentioned above.

यह सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This issues with the approval of Competent Authority.

  
(के एम राव K.M.Rao)

प्रतिCopy to:

- 1) कार्यपालक निदेशक Executive Directors
- 2) महा प्रबंधक General Managers
- 3) अप्र नि का त स TA to CMD
- 4) नि (वा)/नि (का)/नि (परि)/नि (प्र)/नि (वि)/मुख्य सतर्कता अधिकारी का त स  
TAs to D(C) / D(Proj.) / D (P)/ D(O) / D(F)/ CVO
- 5) सभी औचलिक मानव संसाधन कार्यपालक प्रभारी All Zonal HR Executive I/c